

## 商周百大顧問直播**注意事項**：

1. 本直播採Zoom線上研討會模式，您會看到主持人、來賓及簡報的畫面
2. 若想發問，請點選螢幕中功能列上的「聊天」，輸入問題，主持人將代您發問
3. 會後掃描QRcode填寫問卷回饋，即可下載當日「學習重點」



百大顧問團

8/16 百大顧問主持人

商周集團總經理

朱紀中



## 8/16 百大顧問 林建佑 永詮機器總經理

- 後山計畫發起人，2021年首批高職畢業生進入企業工作
- 9成員工不到40歲，幾乎全來自產學、建教合作
- 靠年輕人腦袋，產品單價漲7成，疫情下營收、淨利雙成長



## 特別來賓 黃鴻穎 花蓮高工校長

- 台灣早期著名八大省工之一
- 國手培育基地！全國技能競賽奪牌常勝軍
- 4成學生至少有一張乙級證照，高出全國平均



今日主題：

營收2億小頭家，如何用聰明的方法，向台積電搶人才？

現場調查：

1. 你想不想加入產學合作來徵才？
2. 你會想串聯同業，一起搶人才嗎？

Q：什麼是後山計畫？

A：「加強版」的產學合作

詳見《商業周刊》1760期文字 / 影音報導

# 智慧機械人才 後山計畫

- **發起**：2019年永詮機器倡議，2020年專班成案，**2021年首批畢業生進入企業**
- **參與組織**：台灣機械工業公會、台灣工具機暨零組件工業公會
- **率先響應企業**：永詮機器、大立機器、哈伯精密、鳳記國際、高明鐵、羅翌科技、永進機械、靄歲科技、台灣引興、上銀科技約20多家業者
- **對象**：第一批為花蓮高工學生，其後拓展至公東高工等東部高工





# 產業人才如何救？

關鍵思考一：

**只能靠自己**

——老闆先補強自己不足！老闆先學會  
「教」，後面才會有人才

Q：誰在搶人才？產業有多缺人？

A：不只半導體業，服務業、軍方都在搶人！  
搶人戰從國中就開跑

# 人才趨勢



趨勢1：需求增 ● 每年新增需求為  
12,300~13,600人

趨勢2：供給減 ● 四技二專報考人數  
機械電子電機領域，人才大減1.1萬人

趨勢3：招募難 ● 高中職畢業生每年近7,000人流向服務業  
近2年不到3,000人投入製造業就業

校長加映：搶人搶到花蓮！但後山孩子的選擇依然有限

Q：哪些學生最應該資助？

A：要適才適性，未來才有發展

## 後山計畫網羅3種學生：

1. **學科資優生**：只要解決經濟問題，靠自身努力就能攻讀台科大等一線學府
2. **術科資優生**：只要補強學校硬體設備，就有望在全國技能競賽中一拚國手資格
3. **有興趣一般生**：有心往工科發展，但學科普通的學生



# 產業人才如何救？



百大顧問團

關鍵思考二：

## 串連大咖一起來

——台灣首例！產業公會成立育才基金，  
從國中到研究所都準備好

**Q：為何從學校就培養人才？**

**A：學用落差大！必須從基礎教育開始**

- 5年前與工具機公會副秘書長陳桂枝一起穿針引線，  
培育系統整合人才

# 整合資源，效益最大化



## 補強資源

1. 成立補根計畫專用基金
2. 成立智慧機械培訓基地
3. 規劃優良實習機會/就業職缺

## 整合培育

1. 盤點機械人才供給
2. 媒合技職校院合作
3. 開發產業投入合作

## 補根教學

1. 機械專班課程培訓
2. 輔導考取產業證照
3. 鼓勵學生機械領域就業



教育部育才平臺-智慧機械



工具機/機械公會

## 推動架構



推薦人選

專班培育

優質人才

校長加映：花工如何減少學用落差，  
銜接科大與企業？

## 推動目標

- 成立育才基金，目標 **1000萬**。
- 每年專業培訓學生至少300人次，補助弱勢學生生活津貼
- 證照及就業90人

# 產業人才如何救？

關鍵思考三：

## 你要「人才」還是「人力」？

### ——建構人才培育機制，才是留人關鍵



**Q：為何採421制 (4天班/ 2天課/ 1天休)？**

**A：學生才能安心工作、安心上學**

# 月薪加碼！育才從國中布局到研究所

類型	月薪	工作時間	就業選項	高職加碼	國中加碼
傳統產學專班	2.4萬元起	多數採每週一到週五，白天上班、夜間上學	多數畢業後，須續留原企業	無	無
後山計畫	2.6萬～2.8萬元起	週一到週四上班，週五到週六日間部上學	畢業後，全數自由選擇工作	捐贈軟硬體設備，升級校園設備	挖掘適才適性學生，加碼弱勢生補助

421制

# 推動流程-公費生概念

## 1.高工推薦

- 宣傳補根計畫
- 推薦人選
- 申請育才獎金

## 2.公會評選

- 技能優異
- 成績優異
- 就業傾向
- 偏遠地區
- 就學弱勢
- 家境清寒

## 3.公會資源

- 註冊費補助
- 就學津貼補助
- 預備獎勵金

## 4.生涯規劃

- 成為機械中高階專業技師
- 銜接科大產學專班
- 媒合至會員廠就業



# 未來願景



- 培育智慧機械永續人才
- 後山成為智慧機械人才金礦
- ESG成為智慧機械產業永續發展核心

校長加映：念高工，為何對花蓮學生反而是好選擇？

「把每個孩子當潛力股，我們都  
來投資就對了。」

——林建佑